

TALLER DE AGENTES DE CAMBIO "FACILITACIÓN PARA GENERAR PROCESOS DE INTELIGENCIA COLECTIVA"

TALLER DE CUATRO
SESIONES DE 3 HORAS
VIRTUALES CADA
SESIÓN
RESULTADO: DECÁLOGO DEL
AGENTE DE CAMBIO
MIGRACOOP

**Dos Miércoles al mes
Septiembre - Octubre
de 17:30 a 20:30**

migra **COOP**
La migración y
la recuperación del medio rural
por el **trabajo cooperativo**



**Facilitadores: Cristian y Johana
TejeRedes**

CONTENIDO



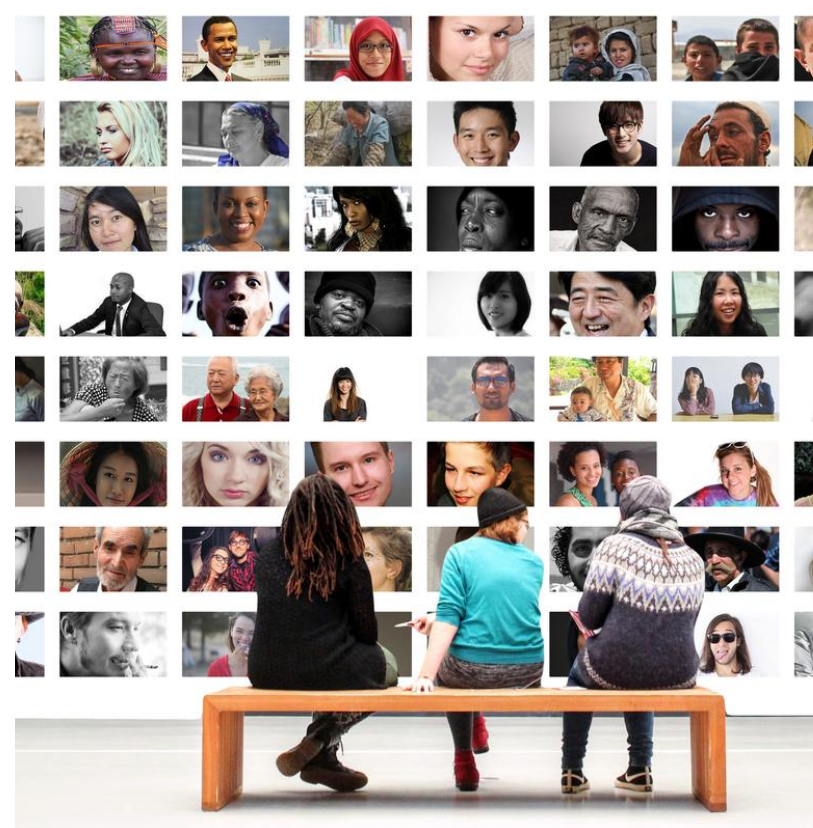
¿CÓMO FUNCIONA
UN AGENTE DEL
CAMBIO?



LA CLAVE PARA EL
CAMBIO: TENER UN
OBJETIVO CLARO



EL CAMBIO
REQUIERE
COMUNIDAD



GESTIÓN DEL
CAMBIO: EL
PROCESO

TALLER DE CUATRO SESIONES DE 3 HORAS
VIRTUALES CADA SESIÓN
RESULTADO: DECÁLOGO DEL AGENTE DE
CAMBIO MIGRACOOP
SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2020

¿QUÉ CON LOS/LAS AGENTES DE CAMBIO?

LXS AGENTES DE CAMBIO SON LÍDERES QUE MAS QUE VIVIR EN EL PRESENTE SE DESARROLLAN EN EL FUTURO, SUS ACCIONES VAN ENCAMINADAS A LO QUE PUEDE O DEBE SER UNA ORGANIZACIÓN, TIENEN UNA GRAN CAPACIDAD PARA ENTENDER SU ENTORNO E IMPACTAR EN EL. LOGRAN TRASCENDER AL ÉXITO O MUCHAS VECES AL FRACASO DEBIDO A QUE COMO SON ENTES QUE DESPIERTAN UN SIN NÚMERO DE EMOCIONES PUEDEN LEVANTAR, IMPULSAR, DESARROLLAR Y LLEVAR A LA CUMBRE A UNA ORGANIZACIÓN EN UNA DIVERSIDAD DE ASPECTOS A TRAVÉS DE LA “MOTIVACIÓN”. COMO TAMBIÉN PUEDE LOGRAR UN DESPLOME DE EMOCIONES SI ESTAS NO SON MANEJADAS CON LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD LO QUE PUEDE OCASIONAR “FRUSTRACIÓN”.

CONTENIDO

¿CÓMO FUNCIONA UN AGENTE DEL CAMBIO?



EL INICIO DEL
CAMINO
9 SEPTIEMBRE

UN AGENTE DE CAMBIO ES UNA PERSONA CAPAZ DE DESARROLLAR ACCIONES, ACTITUDES DE MANERA CONTINUA EN DIFERENTES ASPECTOS Y ÁREAS DEL DESAFÍO QUE TRAE MEJORAS PARA EL MISMA, SON LÍDERES INVOLUCRADOS EN CADA PROCESO DE CAMBIO QUE BUSCAN LOGRAR RESULTADOS TRASCENDENTALES Y PUEDEN SER INTERNOS O EXTERNO

ESTA TAREA REQUIERE POR PARTE DEL AGENTE NO SÓLO CONOCIMIENTO, SINO QUE TIENE QUE ORGANIZAR EL PROYECTO DE FORMA PROFESIONAL Y LLEVARLO A CABO.

LA CLAVE PARA EL CAMBIO



EL PUENTE DEL
CAMINO
23 DE SEPTIEMBRE

LOS/LAS AGENTES DE CAMBIO ESTÁN FACULTADOS PARA DIAGNOSTICAR SITUACIONES FUTURAS DE ACUERDO A LOS COMPORTAMIENTOS QUE OBSERVA O BIEN DETECTAR ÁREAS DE OPORTUNIDAD. UNA DE SUS CARACTERÍSTICAS FUNDAMENTALES ES LA INTELIGENCIA EMOCIONAL QUE DESARROLLAN. POR ELLO ANTICIPAN UNA PLANEACIÓN DE CADA PROCESO ASÍ COMO LA VERIFICACIÓN DE QUE ESTOS SE APLIQUEN Y COMO CIERRE LA EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS.



CONTENIDO



DESTINO EN EL
CAMINO
7 DE OCTUBRE

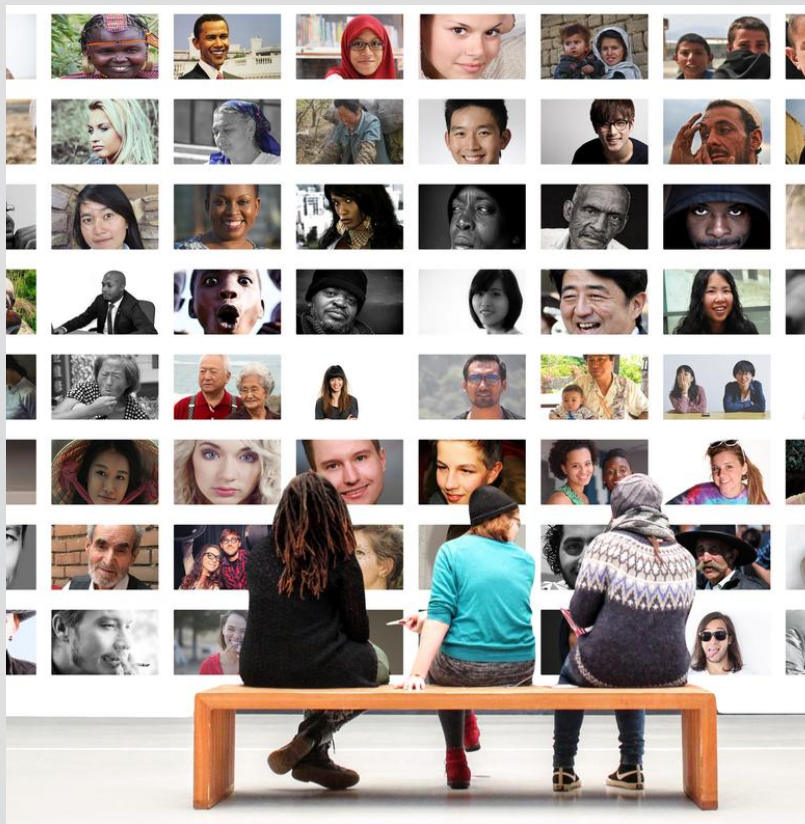
EL CAMBIO REQUIERE COMUNIDAD

UN AGENTE DE CAMBIO ES UNA PERSONA
CAPAZ DE INVOLUCRAR
DEMUESTRA QUE NO ES SOLO UNA PERSONA
ANTE EL PROBLEMA.
¿A QUIÉNES INVOLUCRÓ EN SU TRABAJO?
¿QUÉ ROL JUEGA CADA PERSONA?
CÓMO NOS CUIDAMOS?

GESTIÓN DEL CAMBIO: EL PROCESO

EN 1996, JOHN P. KOTTER, PROFESOR DE LA
HARVARD BUSINESS SCHOOL, DESARROLLÓ UN
MODELO DE GESTIÓN DEL CAMBIO QUE DIVIDE
EL PROCESO HASTA EN OCHO FASES:

1. CONFIRMAR LA NECESIDAD DEL CAMBIO
2. CREAR UN EQUIPO
3. DESARROLLAR UNA VISIÓN
4. COMUNICACIÓN
5. ELIMINAR OBSTÁCULOS
6. CELEBRAR EL ÉXITO
7. DIRIGIR EL CAMBIO
8. ADOPTAR LOS CAMBIOS



DESTINO EN EL
CAMINO
21 DE OCTUBRE

